

Corso

Conoscere il contratto di lavoro (CCNL)

Modulo I - Relazioni sindacali (cod. L1.2)



Negli ultimi anni il contesto in cui viviamo è sempre più “liquido”, alle antiche certezze si vanno sostituendo continue trasformazioni e cambiamenti. La crisi in cui da anni si dibatte il nostro settore, i disequilibri crescenti fra domanda ed offerta di lavoro stanno facendo emergere nuove tensioni o riaffiorare vecchie questioni mai del tutto risolte. Da qui l’importanza di padroneggiare le relazioni sindacali, approfondendone in questo modulo le origini, gli interlocutori, le agibilità riconosciute dal legislatore e dal ccnl, gli spazi di interlocuzione lasciati ai diversi livelli negoziali (nazionali, regionali e **aziendali**), anche attraverso lo studio di casi concreti. In tal modo il corso fornirà spunti per non subire le questioni sindacali ma per farne oggetto più consapevole nel rapporto con i lavoratori, a partire dai temi che meglio si prestano ad essere intermediati.

Il corso di propone di:

- Conoscere i rudimenti del diritto sindacale e la relativa traiettoria storica;
- Conoscere gli interlocutori, i livelli nonché le materie negoziali;
- Affrontare e discutere alcuni casi pratici

1a Giornata: PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 10.30 **Costituzione e organizzazioni sindacali**

10.30 – 11.00 **Contrattazione individuale e collettiva, possibilità e limiti**

11.00 – 12.00 **I livelli di contrattazione e reciproci livelli autonomia**

12.00 – 13.00 **Rsa, Rsu e relative agibilità**

Pausa

14.00 – 15.00 **Sindacalismo confederale e autonomo**

15.00 – 16.00 **Con chi sedersi al tavolo negoziale aziendale, fra scelte ed obblighi**

16.00 – 17.00 **Materie informazione, confronto, negoziazione**

17.00 – 18,00 **Casi pratici**

2a Giornata: PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 10.30 **Convocazioni, resoconti, accordi e relative necessità deposito**

10.30 – 11.00 **Accordi nazionali, territoriali, aziendali fra referendum confermativi e durata**

11.00 – 12.00 **Diritto assemblea, affissioni, uso locali, trattenute sindacali**

12.00 – 13.00 **Permessi sindacali**

Pausa

14.00 – 15.00 **Casi di comportamento anti sindacale**

15.00 – 16.00 **Dello stato di agitazione e dello sciopero**

16.00 – 17.00 **Sicurezza sul lavoro fra sindacato ed RIs**

17.00 – 18,00 **Casi pratici**

Responsabile Scientifico Paola Cattin, Alessandro Palladini

Docenti Alessandro Palladini, Simona Bosisio, professionisti con ampia esperienza del CCNL Uneba

Corso

Conoscere il contratto di lavoro

Modulo II – Il rapporto di lavoro (cod. L2.2)



Il CCNL da sempre ricopre un ruolo fondamentale nella gestione del rapporto di lavoro in quanto chiarisce i diritti ed i doveri in capo ad entrambe le parti in gioco, lavoratori ed aziende. Pertanto, conoscerlo ed applicarlo correttamente costituisce una delle premesse per fidelizzare i propri collaboratori, instaurando rapporti ispirati a reciproca fiducia. D'altro canto conoscerlo in maniera più approfondita può supportare scelte aziendali più mirate e consapevoli, nel costante sforzo imprenditoriale di conciliare gli interessi dei lavoratori con le aspettative degli utenti, dei donatori, delle comunità territoriali in cui i nostri enti si trovano ad operare.

Il corso di propone di:

- Approfondire alcuni importanti istituti contrattuali;
- Declinare possibili utilizzi degli istituti nell'ambito sociale, socio-sanitario e sanitario;
- Affrontare e discutere alcuni casi pratici

PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 10.30 **Assunzione (lettera di impegno, documenti, periodo di prova, formazione, idoneità)**

10.30 – 11.30 **Inquadramenti**

11.30 – 12.30 **Tempo determinato, possibili declinazioni**

12.30 – 13.00 **Lavoro domiciliare**

Pausa

14.00 – 15.00 **Tempo parziale, dal lavoro a turni alle clausole flessibili ed elastiche**

15.00 – 16.00 **Lavoro somministrato vs libera professione**

16.00 – 17.00 **Scelte internalizzazione vs esternalizzazione**

17.00 – 18,00 **Casi pratici**

Responsabile Scientifico Paola Cattin, Alessandro Palladini

Docente Simona Bosisio

Corso

Conoscere il contratto di lavoro

Modulo III – Gli elementi retributivi (cod. L3.2)



Il CCNL da sempre ricopre un ruolo fondamentale nella gestione del rapporto di lavoro in quanto chiarisce i diritti ed i doveri in capo ad entrambe le parti in gioco, lavoratori ed aziende. Pertanto, conoscerlo ed applicarlo correttamente costituisce una delle premesse per fidelizzare i propri collaboratori, instaurando rapporti ispirati a reciproca fiducia. D'altro canto conoscerlo in maniera più approfondita può supportare scelte aziendali più mirate e consapevoli, nel costante sforzo imprenditoriale di conciliare gli interessi dei lavoratori con le aspettative degli utenti, dei donatori, delle comunità territoriali in cui i nostri enti si trovano ad operare.

Il corso di propone di:

- Approfondire i principali istituti economici del CCNL;
- Declinare le loro modalità di utilizzo;
- Affrontare e discutere alcuni casi pratici.

PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 10.30 **Elementi della retribuzione vs ad personam e superminimi**

10.30 – 11.30 **Indennità di funzione e salari accessori**

11.30 – 12.00 **Indennità professionali**

12.30 – 13.00 **Elemento garanzia ed ermt,**

Pausa

14.00 – 15.00 **Premio produzione**

15.00 – 16.00 **Welfare e assistenza sanitaria**

16.00 – 17.00 **Straordinario, banca delle ore**

17.00 – 18,00 **Reperibilità e richiamo in servizio**

Responsabile Scientifico Paola Cattin, Alessandro Palladini

Docente Alessandro Palladini

Corso

Conoscere il contratto di lavoro

Modulo IV – Svolgimento del rapporto di lavoro (cod. L4.2)



Il CCNL da sempre ricopre un ruolo fondamentale nella gestione del rapporto di lavoro in quanto chiarisce i diritti ed i doveri in capo ad entrambe le parti in gioco, lavoratori ed aziende. Pertanto, conoscerlo ed applicarlo correttamente costituisce una delle premesse per fidelizzare i propri collaboratori, instaurando rapporti ispirati a reciproca fiducia. Questa parte si prefigge di approfondire alcuni istituti, particolarmente connessi alla gestione del rapporto di lavoro, una cui conoscenza si rende necessaria non solo per non incorrere in violazioni di legge e contrattuali ma anche per farne occasioni di vantaggio competitivo aziendale.

Il corso di propone di:

- Approfondire alcuni importanti istituti contrattuali;
- Declinare possibili utilizzi degli istituti nell'ambito sociale, socio-sanitario e sanitario;
- Affrontare e discutere alcuni casi pratici;

PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 10.30 **Tutela della salute e idoneità lavorativa**

10.30 – 11.00 **Indumenti e divise**

11.00 – 11.30 **Tutela legale e uso del mezzo proprio**

11.30 – 12.00 **Mansioni promiscue e passaggio di livello**

12.00 – 13.00 **Diritto allo studio e qualificazione professionale**

Pausa

14.00 – 15.30 **Orario di lavoro e turnistica**

15.30 – 16.00 **Trattamento di missione**

16.00 – 17.00 **Ferie e gestione festività**

17.00 – 18,00 **Casi pratici**

Docente: Valeria Gamba

Corso

Conoscere il contratto di lavoro

Modulo V – Fra diritti dei lavoratori e norme comportamentali (cod. L5.2)



Il CCNL da sempre ricopre un ruolo fondamentale nella gestione del rapporto di lavoro in quanto chiarisce i diritti ed i doveri in capo ad entrambe le parti in gioco, lavoratori ed aziende. A tutto questo si aggiungono degli istituti, normati dal legislatore oltre che dal contratto, che rappresentano alcuni fra i più importanti diritti dei lavoratori. Conoscerne le modalità di utilizzo nonché le modalità di intervento su eventuali forme di abuso può contribuire a garantire quell'equilibrio necessario fra diritti e doveri che da sempre connota le realtà più virtuose del nostro settore.

Il corso propone di:

- Approfondire alcuni importanti istituti contrattuali e normativi;
- Declinare possibili utilizzi degli istituti nell'ambito sociale, socio-sanitario e sanitario;
- Affrontare e discutere alcuni casi pratici



PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 10.30 **Tutela della maternità e paternità**

10.30 – 11.30 **Permessi retribuiti**

11.30 – 12.30 **Permessi ex lege 104**

12.30 – 13.00 **Casi pratici**

Pausa

14.00 – 15.30 **Gestione malattia e infortunio**

15.30 – 17.00 **Dei provvedimenti disciplinari e dell'estinzione del rapporto di lavoro**

17.00 – 18,00 **Casi pratici**

Docente Simona Bosisio

Corso

Conoscere il contratto di lavoro

Modulo VI – Leggere la busta paga (cod. L6.2)



L'attenzione ai dipendenti, tema da sempre caro alle nostre realtà, porta a prestare attenzione ai molteplici aspetti connessi con il well being dei nostri collaboratori, dalla cura degli ambienti di lavoro alle questioni relative alla sicurezza, dall'employer branding alla comunicazione interna. E', indubbio, tuttavia come rimanga centrale il sapere dare risposte su alcune questioni attinenti il rapporto di lavoro. Alcune di queste, quelle concernenti soprattutto la sfera economica del contratto, passano per la busta paga, una cui corretta lettura diventa, pertanto, un modo per alimentare quel rapporto di fiducia fra ente e lavoratore che connota le realtà più virtuose e attente.

Il corso di propone di:

- Conoscere ed approfondire i principali elementi che costituiscono la busta paga;
- Conoscere le fonti e alcune nozioni sulle modalità di calcolo dei principali istituti;
- Simulare le principali problematiche e/o richieste da parte dei lavoratori

PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 10.30 **Inquadramento tabellare e voci parte alta cedolino**

10.30 – 11.00 **Tep e scatti di anzianità**

11.00 – 12.00 **Indennità e rimborsi**

12.00 – 13.00 **Straordinari e godimento istituti**

Pausa

14.00 – 15.00 **Gestione malattia e infortunio**

15.00 – 16.00 **Calcolare le imposte e ritenute previdenziali**

16.00 – 17.00 **Calcolo TFR, ferie e banca delle ore**

17.00 – 17,30 **Sanità integrativa**

17,30 – 18,00 **Analisi di casi**

Docente Valeria Gamba

Corso

Conoscere il contratto di lavoro

Modulo VII – Trend e spunti (cod. L7.2)



A completamento del percorso si ritiene utile soffermarsi, innanzitutto, su alcune dinamiche e sfide emergenti nel settore, per mettere in dialogo quanto approfondito nei diversi moduli rispetto ad alcune tendenze in atto in ambito laburistico, con particolare riguardo al nostro settore. In secondo luogo, si vogliono aprire degli spazi di riflessione con i partecipanti, per “rileggere” le questioni approfondite entro una cornice strategica, ovvero di stimolo al cambiamento a cui sono chiamate le nostre realtà.

Il corso di propone di:

- Approfondire alcune sfide emergenti nel settore;
- Presentare delle leve di engagement ed employer branding;
- Proporre dei casi aziendali

PROGRAMMA

09.00 – 09.30 Registrazione e introduzione al corso

09.30 – 11.00 **Alcune dinamiche e sfide emergenti in tema di lavoro**

11.00 – 12.30 **Engagement dei lavoratori ed employer branding**

12.30 – 13.00 **Discussione**

Pausa

14.00 – 16.00 **Presentazione di casi aziendali**

16.00 – 17.00 **Strategia aziendale e ccnl**

17.00 – 18.00 **Alcune riflessioni conclusive sul percorso**

Docente Valeria Gamba